

## werkwijze Fair Wear Foundation

Last Updated Thursday, 12 July 2007

Als een bedrijf een gedragscode voor arbeidsomstandigheden wil invoeren en wil garanderen dat deze ook wordt gerespecteerd, is het belangrijk dat deze door een onafhankelijke instantie wordt gecontroleerd en dat het controlesysteem transparant is.

Het is belangrijk dat de plaatselijke organisaties die zich bezighouden met arbeidsomstandigheden, zoals vakbonden, werkgeversorganisaties en andere maatschappelijke organisaties bij de controle op de uitvoering van de gedragscode betrokken zijn.

Het middel dat FWF gebruikt om haar doel te bereiken is een gedragscode voor Nederlandse kledingbedrijven.

Bedrijven (de leveranciers) kunnen deelnemer van FWF worden en daarmee de gedragscode onderschrijven. Zij verplichten zich daarmee om de arbeidsnormen die in de gedragscode genoemd worden, toe te passen op hun leveranciers van kleding. Bovendien accepteren zij dat FWF controleert of de arbeidsomstandigheden daadwerkelijk verbeteren waar dat nodig is.

Deelname aan FWF is voor het publiek (en voor de gemeentelijke dienst) een garantie dat het bedrijf zijn best doet om arbeidsomstandigheden te verbeteren.

De volledige gedragscode van de Fair Wear Foundation is opgenomen in het beleidsdocument 'Principes en Beleid'. U vindt dit en meer informatie op [www.fairwear.nl](http://www.fairwear.nl)